



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ในตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา และ คนงาน จำนวน ๒ อัตรา นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ได้ดำเนินการประเมินสมรรถนะความรู้ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะ (ภาคปฏิบัติ) และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สอบ	ชื่อ - สกุล
๑	๐๑	นายกรองพล ผลถาวร

๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สอบ	ชื่อ - สกุล
๑	๐๑	นายรัฐไท หล่อน้อย

๒. พนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ตำแหน่ง คนงาน

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สอบ	ชื่อ - สกุล
๑	๐๒	นางสาวนุไรชะ เจ๊ะมามะ
๒	๐๑	นายสุริยะ พิสูจน์ผล

ทั้งนี้ขอแจ้งให้ผู้สอบคัดเลือกได้ทราบว่า

๑. บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชีแต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒. ผู้สอบคัดเลือกได้ ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ดังกล่าวข้างต้น ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ คือ

๒.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการส่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการส่งจ้างเข้ารับราชการภายในเวลาที่กำหนด

๒.๓ ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่ส่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๓. หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หรือคุณสมบัติที่รับสมัครสอบ ก.พ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ ถึงแม้ว่าจะเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ก็จะไม่มีความสิทธิได้รับการส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวกมลชนก รอดพิศดาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย