



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) จึงประกาศรับสมัคร
บุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จำนวน ๑ อัตรา
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน	จำนวน ๒ อัตรา
---------------	---------------

รายละเอียดตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

**๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและ
การเลือกสรร**

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครสอบทุกตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๔ แห่งประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

- ๑ มีสัญชาติไทย
- ๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น พนักงานส่วนตำบล
- ๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานจ้างของส่วนราชการ พนักงานจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แนนท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานการรับสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการหรือสอบถามทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๗๕ - ๓๙๙๐๖๓

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปด้วย
 - ๒) สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๒ ฉบับ
 - ๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ
 - ๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ
 - ๕) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับถึงวันยื่นใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๖) หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างเดิมหรือหน่วยงานระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ
(สำหรับตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา และ พนักงานขับรถยนต์)
 - ๗) สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ประเภทที่ ๒ จำนวน ๑ ฉบับ
(สำหรับตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)
 - ๘) สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย จำนวน ๑ ฉบับ
(สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์)
 - ๙) สำเนาประกาศนียบัตรหรือวุฒิบัตรหรือเกียรติบัตรหรือหนังสือผ่านการฝึกอบรมเกี่ยวกับพนักงานขับรถปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ และรถพยาบาล (สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์)
 - ๑๐) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)
- ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ค่าธรรมเนียมการสมัคร ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช หรือทางเว็บไซต์ www.klongnoy.go.th

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการสั่งจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย หรือทางเว็บไซต์ www.klongnoy.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชี หรือนับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อยกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวกมลชนก รอดพิศดาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

๑. รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

๑.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) เพื่อจัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน ดูแลบำรุงรักษา ทำความสะอาดรถบรรทุกขยะ แก๊ซข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้งานรถบรรทุกขยะ นำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลาย และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๑.๒ ระยะเวลาการจ้าง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (ทั้งนี้ต้องผ่านความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราชก่อนการส่งจ้าง)

๑.๓ อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท และ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท

๑.๔ สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

๒.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ (EMS) ในการให้บริการระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) เมื่อได้รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบเหตุหรือผู้เจ็บป่วยเบื้องต้น นำไปส่งโรงพยาบาล ทำความสะอาดรถยนต์ (EMS) แก๊ซข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้งานรถยนต์ (EMS) และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๒ ระยะเวลาการจ้าง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (ทั้งนี้ต้องผ่านความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราชก่อนการส่งจ้าง)

๒.๓ อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท และ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท

๒.๔ สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง คนงาน

๑.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่ใช้แรงงานทั่วไป หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๑.๒ ระยะเวลาการจ้าง ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑.๓ อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท

๑.๔ สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) เพื่อจัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน
๒. ดูแลรักษาความสะอาด บำรุงรักษา แก๊ซข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ของรถบรรทุกขยะ
๓. นำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลาย
๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า
๒. มีหนังสือรับรองการทำงาน ระบุถึงลักษณะงานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๓. มีใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย (ประเภทที่ ๒) มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี
๔. มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเครื่องยนต์

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ (EMS) ในการให้บริการระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) เมื่อได้รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบเหตุหรือผู้เจ็บป่วยเบื้องต้น นำไปส่งโรงพยาบาล
๒. ดูแลรักษาความสะอาด บำรุงรักษา แก๊ซข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ของรถยนต์ (EMS)
๓. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า
๒. มีหนังสือรับรองการทำงาน ระบุถึงลักษณะงานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ จากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๓. มีใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี
๔. มีประกาศนียบัตรหรือวุฒิบัตรหรือเกียรติบัตรหรือหนังสือผ่านการฝึกอบรมเกี่ยวกับพนักงานขับรถปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ และโรงพยาบาล
๕. มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเครื่องยนต์

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง คนงาน

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
๒. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า
๒. มีความเหมาะสมและมีความสามารถในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๓.๑ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา และ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ทักษะและความสามารถในการขับซึ่รถ (ทดสอบการขับซึ่รถ) ๑.๑ การขับรถเดินทางหน้าและหยุดรถเทียบทางเท้า ๑.๒ การขับรถเดินทางหน้าและถอยหลังในทางตรง ๑.๓ การขับรถถอยหลังเข้าจอดและออกจากช่องว่าง ด้านซ้าย	๓๐ ๓๐ ๔๐	โดยวิธีสอบปฏิบัติ
๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.๑ ประสบการณ์การทำงาน ๒.๒ ความรู้ความสามารถในหน้าที่ที่ปฏิบัติหรือภารกิจงาน ๒.๓ แนวคิดในการพัฒนางาน ๒.๔ ทักษะแก้ปัญหา ๒.๕ บุคลิกภาพลักษณะความแข็งแรงของร่างกาย การแต่งกายและท่วงท่าวาจา	๒๐ ๓๐ ๑๐ ๒๐ ๒๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ทดสอบความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะโดยวิธีสอบภาคปฏิบัติก่อน แล้วจึงให้ผู้ผ่านการทดสอบ (จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) เข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
๒. ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (ผู้ผ่านการทดสอบจะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๓.๒ ตำแหน่งคนงาน

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑.๑ ประสบการณ์การทำงาน ๒๐ ๑.๒ ความรู้ความสามารถในหน้าที่ที่ปฏิบัติหรือภารกิจงาน ๓๐ ๑.๓ แนวคิดในการพัฒนางาน ๑๐ ๑.๔ ทักษะแก้ปัญหา ๒๐ ๑.๕ บุคลิกภาพลักษณะความแข็งแรงของร่างกาย ๒๐ การแต่งกายและท่วงท่าวาจา		โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (ผู้ผ่านการทดสอบจะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)