

**โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ
และซื่อสัตย์สุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอบางแพนก
จังหวัดนครศรีธรรมราช**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่างๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณ และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่างๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่างๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง หากพนักงานหรือบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต จะทำให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างสูงสุด ลดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อยจึงได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อยกย่องชมเชยหรือให้รางวัลพนักงานหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่นๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรใน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย จำนวน 10 คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติ
- ๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเผยแพร่ให้บุคลากรให้ทราบ

๔) เชิญชวนให้สำนัก/กองในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๕) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๖) ประกาศผลการคัดเลือก

๗) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ

๘) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน และสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ

(นายประวิทย์ สังข์ฝ่าย)

นิติกร ปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นางปวีศา สมมุ่ง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นางศิวลักษณ์ หยุทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายคมกริช คงชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวกมลชนก รอดพิสดาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ได้จัดให้มีกิจกรรมให้มีโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ผู้ประพฤติ ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรม และซื่อสัตย์สุจริต ให้สังคมได้รับรู้ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อยได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาลเว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตใจมุ่งมั่นสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยังกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑) ให้สำนัก/กอง ในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อยพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยการประเมิน

๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย จากจำนวนรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๓) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานจริง

๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณนั้นๆ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบผลรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวกมลชนก รอดพิศดาร)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย
เรื่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อยกย่องชมเชยหรือให้รางวัลแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นต้นแบบที่ดีในองค์การ รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ในครั้งนี้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผลเป็นดังนี้

ชื่อ-สกุล พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วน ตำบลคลองน้อยผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตำแหน่ง	สังกัด
ข้าราชการ		
นางสาวสุจิรา ขุนทรงอักษร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักปลัด
นางนันทิดา ดอเลาะกองเสลี่ยม	ครู ค.ศ.๒	สำนักปลัด
นางสาวสุภาพร หงษ์ทอง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กองคลัง
นางสาวณิ แก้วประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กองช่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ		
นางสาวกิตติมา พยาบาล	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด
นางสาวอุมารณ์ สุวรรณสุทธิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	สำนักปลัด
นางสาวศุภลักษณ์ นาคแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง
นายสันติพล โสนแสง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง

ชื่อ-สกุล พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองน้อยผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตำแหน่ง	สังกัด
พนักงานจ้างทั่วไป		
นางสาวสาทิพย์ แก้วขาว	คนงาน	สำนักปลัด
นางสาวนุไรชะ เจ๊ะมามะ	คนงาน	สำนักปลัด

ขอให้พนักงานผู้ที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดีความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และให้บริการประชาชน อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวกมลชนก รอดพิศดาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

ที่ ๓๕๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อยได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑. นางสาวมลชนก รอดพิศดาร	นายกอบต.คลองน้อย	ประธานกรรมการ
๒. นายทวีป เพ็ชรรัตน์	รองนายกอบต.คลองน้อย	รองประธานกรรมการ
๓. นายชนะวัฒน์ มากลับ	รองนายกอบต.คลองน้อย	รองประธานกรรมการ
๔. นายคมกริช คงชัย	ปลัดอบต.คลองน้อย	กรรมการ
๕. นางศิวลักษณ์ หยุทอง	รองปลัด อบต.คลองน้อย	กรรมการ
๖. นางปวีศา สมมั่ง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗. นายพศวีร์ ศรีคราม	หัวหน้ากองคลัง	กรรมการ
๘. นายชัยชนะ ลั่นซ้าย	หัวหน้ากองช่าง	กรรมการ
๙. นายประวิทย์ สังข์ฝ้าย	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

(นางสาวมลชนก รอดพิศดาร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย

